

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

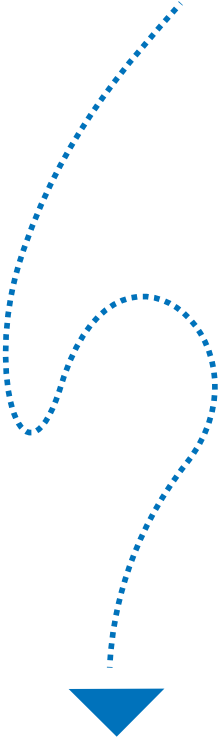
METODOLOGIA TWORZENIA INFORMACJI O ZAWODACH FUNKCJONUJĄCYCH NA RYNKU PRACY

czyli Kto i w jaki sposób może te informacje
projektować, uwzględniając potrzeby środowiska pracy

WEBINARIUM II

Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnianie
za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji

ROZWIJANIE, UZUPEŁNIANIE I AKTUALIZACJA INFORMACJI O ZAWODACH ORAZ JEJ UPOWSZECHNIANIE ZA POMOCĄ NOWOCZESNYCH NARZĘDZI KOMUNIKACJI

- 
- I. Model informacji o zawodzie na współczesnym rynku pracy, czyli **O czym powinien wiedzieć uczeń, jego rodzic, kandydat do zatrudnienia, pracownik, pracodawca oraz osoba udzielająca jemu wsparcia?**
 - II. Metodologia tworzenia informacji o zawodach funkcjonujących na rynku pracy, czyli **Kto i w jaki sposób może te informacje projektować, uwzględniając potrzeby środowiska pracy?**
 - III. Baza danych informacji o 1000 zawodów na Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia, czyli **Jak pozyskać szczegółowe informacje o zawodach, które mogą zainteresować różnych odbiorców?**
 - IV. Działania promujące materiały zawierające informacje o zawodach, czyli **Jak skutecznie promować informacje o zawodach za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji?**

CEL I MODERATORZY WEBINARIÓW



Mirosław Górczyński



Monika Mazur-Mitrowska

Celem cyklu czterech webinarów jest **promowanie głównych produktów projektu INFOdoradca+** oraz ich **praktycznego wykorzystania w działalności instytucji rynku pracy**, jak również wśród innych interesariuszy.

METODOLOGIA TWORZENIA INFORMACJI O ZAWODACH FUNKCJONUJĄCYCH NA RYNKU PRACY

Kto i w jaki sposób może te informacje projektować, uwzględniając potrzeby środowiska pracy.



Co już wiemy o projektowaniu informacji o zawodzie z poprzedniego webinarium?



Jakie etapy prac wyodrębniono w metodologii tworzenia informacji o zawodzie oraz kto w nich uczestniczy?



Jak przebiega proces projektowania opisu informacji o zawodzie? Analiza przypadku dla zawodu „Doradca zawodowy”.



Gdzie można znaleźć dodatkowe informacje o tworzeniu informacji o zawodzie oraz co dowiemy się na kolejnym webinarium?

CO JUŻ WIEMY O PROJEKTOWANIU INFORMACJI O ZAWODZIE Z POPRZEDNIEGO WEBINARIUM

KLASYFIKACJA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Nazwa grupy wielkiej	Liczba grup w ramach grupy wielkiej			Liczba zawodów specjalności	Poziom kompetencji wg ISCO-88	Poziom kształcenia wg ISCED 2011
	dużych	średnich	elementarnych			
1) Parlamentarzyści, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4	11	31	157	3, 4	3, 4, 5, 6, 7, 8
2) Specjaliści	6	31	99	708	4	5, 6, 7, 8
3) Technicy i inny średni personel	5	20	87	490	3	3, 4
4) Pracownicy biurowi	4	8	27	68	2, 3	3, 4
5) Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	4	12	39	130	2, 3	3, 4
6) Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	3	9	17	54	2	3
7) Robocznicy przemysłowi i rzemieślnicy	5	14	69	393	2	3
8) Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3	14	41	339	2	2, 3
9) Pracownicy wykonujący prace proste	6	11	32	101	1	1, 2
10) Siły zbrojne	3	3	3	3	1, 2, 3, 4	2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
RAZEM	43	133	445	2443		

INFORMACJA O ZAWODZIE

opisuje kompetencje zawodowe potrzebne do wykonywania zadań zawodowych wchodzących w skład zawodu, które są tworzone przez przedstawicieli danego zawodu i akceptowane przez organizacje zawodowe i branżowe, pracodawców i innych kluczowych partnerów społecznych

SYSTEM POJĘĆ ZAWODOZNAWCZYCH

- 1) Awans zawodowy
- 2) Czynności zawodowe
- 3) Edukacja formalna
- 4) Edukacja pozaformalna
- 5) Efekty uczenia się
- 6) Europejskie Ramy Kwalifikacji (ERK)
- 7) Kody niepełnosprawności
- 8) Kompetencje społeczne
- 9) Kompetencje kluczowe
- 10) Kompetencja zawodowa
- 11) Kwalifikacja
- 12) Polska Rama Kwalifikacji (PRK)
- 13) Potwierdzanie kompetencji
- 14) Sektorowa Rama Kwalifikacji (SRK)
- 15) Sprawności sensomotoryczne
- 16) Stanowisko pracy
- 17) Tytuł zawodowy
- 18) Umiejętności
- 19) Uprawnienia zawodowe
- 20) Uczenie się nieformalne
- 21) Walidacja
- 22) Wiedza
- 23) Wykształcenie
- 24) Zadanie zawodowe
- 25) Zawód
- 26) Zintegrowany System Kwalifikacji (ZSK)
- 27) Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji (ZRK)

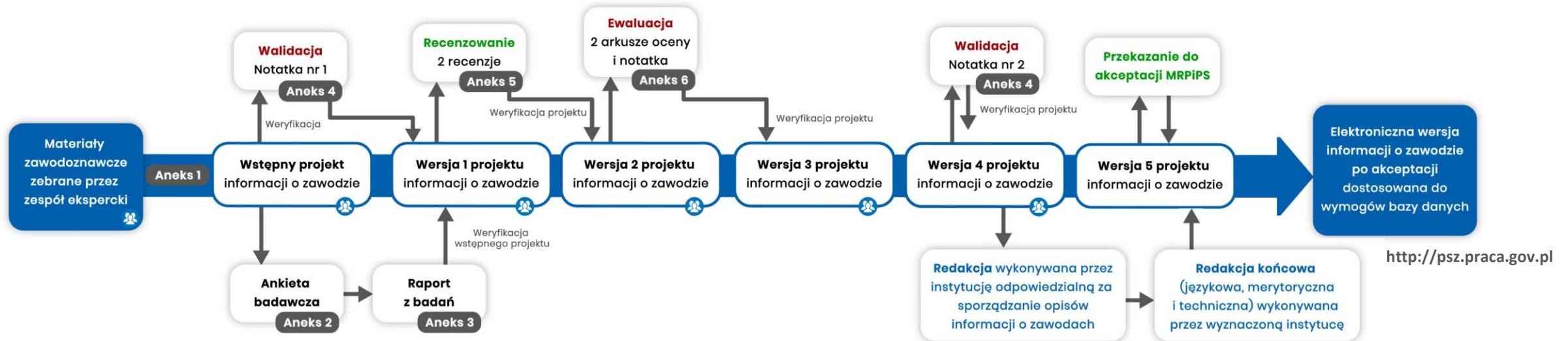
STRUKTURA INFORMACJI O ZAWODZIE



JAKIE ETAPY PRAC WYODRĘBNIONO W METODOLOGII TWORZENIA INFORMACJI O ZAWODZIE

ZORGANIZOWANIE WSPÓŁPRACY Z EKSPERTAMI

Nabór (w transparentnych konkursach) i warsztaty metodologiczne dla wybranych w konkursie członków Zespołów eksperckich.



<http://psz.praca.gov.pl>

Aneks 1.	Formularz do wpisywania informacji o zawodzie
Aneks 2.	Kwestionariusz ankiety badawczej wstępnego projektu informacji o zawodzie
Aneks 3.	Raport z badania ankietowego wstępnego projektu informacji o zawodzie
Aneks 4.	Dokumentacja procesu walidacji wewnętrznej projektu informacjo o zawodzie
Aneks 5.	Dokumentacja procesu recenzowania projektu informacjo o zawodzie
Aneks 6.	Dokumentacja procesu ewaluacji projektu informacji o zawodzie

KTO UCZESTNICZY W TWORZENIU OPISU INFORMACJI O ZAWODZIE



KTO UCZESTNICZY W TWORZENIU OPISU INFORMACJI O ZAWODZIE

ZASADY NABORU I PRZYGOTOWANIE METODOLOGICZNE EKSPERTÓW W PROJEKCIE

PROCEDURY NABORU EKSPERTÓW

(transparentne i zgodne z prawem zamówień publicznych) prowadzone przez instytucję odpowiedzialną za sporządzenie informacji o zawodach obejmowały:

1

OGŁOSZENIE NABORU WYKONAWCÓW na:

- **członków zespołów eksperckich** opracowujących informację o zawodach (**eksperci branżowi** informacji o zawodach oraz **eksperci metodologiczni** zawodu/grupy zawodów),
- **recenzentów** informacji o zawodach,
- **ewaluatorów** informacji o zawodach, członków paneli ewaluacyjnych;

2

WERYFIKACJA I WYBÓR OFERT WW. GRUP EKSPERTÓW przez komisję powołaną przez instytucję odpowiedzialną za sporządzanie informacji o zawodach – zgodnie z wymaganiami określonymi w kryteriach naboru ekspertów;

3

WARSZTATY METODOLOGICZNE dla wybranych w zamówieniach (w trzech etapach prac) członków zespołów eksperckich zorganizowane przez instytucję odpowiedzialną za sporządzanie informacji o zawodach (w tym wydanie certyfikatów).

KTO UCZESTNICZY W TWORZENIU OPISU INFORMACJI O ZAWODZIE

ZESPÓŁ EKSPERCKI – EKSPERT METODOLOGICZNY

ZESPÓŁ EKSPERCKI

eksperti projektujący informację o zawodzie

Ekspert metodologiczny

Ekspert branżowy

dla zawodu lub grupy zawodów, pełniący rolę lidera Zespołu Eksperskiego reprezentujący instytucję, która odpowiada za sporządzenie informacji o zawodach. Może on również pełnić rolę koordynatora przygotowania opisów dla grupy zawodów pokrewnych.



Wymagane wykształcenie i doświadczenie:

Jest przedstawicielem instytucji odpowiedzialnej za sporządzanie informacji o zawodach, posiadającym:

- wykształcenie wyższe,
- doświadczenie metodologiczne i badawcze związane z zawodoznawstwem, rynkiem pracy i/lub edukacją zawodową i/lub
- doświadczenie w zakresie świadczenia usług i/lub opracowywania materiałów zawodoznawczych na potrzeby doradztwa i poradnictwa zawodowego i/lub
- doświadczenie w tworzeniu standardów kwalifikacji i/lub kompetencji zawodowych lub innych informacji o zawodach (np. charakterystyki/profile kwalifikacyjne, opisy stanowisk pracy, podstawy programowe kształcenia w zawodach, programy kształcenia i szkolenia zawodowego, Polska Rama Kwalifikacji, Sektorowe Ramy Kwalifikacji i inne).

KTO UCZESTNICZY W TWORZENIU OPISU INFORMACJI O ZAWODZIE

ZESPÓŁ EKSPERCKI – EKSPERT BRANŻOWY

ZESPÓŁ EKSPERCKI

eksperti projektujący informację o zawodzie

Ekspert branżowy

wymaga się 2 ekspertów, znawców danego zawodu, reprezentujących różne, niepowiązane ze sobą miejsca pracy.

Ekspert metodologiczny



Wymagane wykształcenie i doświadczenie:

- wykształcenie wyższe, średnie lub zasadnicze zawodowe,
- co najmniej 2-letnie doświadczenie pracy w zawodzie, dla którego przygotowana jest informacja lub w zawodzie pokrewnym i/lub
- co najmniej 2-letnie doświadczenie naukowo-badawcze w dziedzinie związanej z zawodem i/lub
- co najmniej 2-letnie doświadczenie dydaktyczne w dziedzinie związanej z zawodem.

Dodatkowo:

- doświadczenie w tworzeniu standardów kwalifikacji i/lub kompetencji zawodowych lub innych informacji o zawodach i/lub
- udział w projektach związanych z zawodoznawstwem, rynkiem pracy lub edukacją (w szczególności związanych z tworzeniem informacji o zawodach).

KTO UCZESTNICZY W TWORZENIU OPISU INFORMACJI O ZAWODZIE

EKSPERCI OCENIAJĄCY – RECENZENCI

EKSPERCI OCENIAJĄCY
INFORMACJĘ O ZAWODZIE

Recenzenci

Ewaluatorzy

wymaga się 2 recenzentów dla jednego zawodu, reprezentujących różne, niepowiązane ze sobą miejsca pracy. Recenzji podlega pierwsza wersja projektu informacji o zawodzie. Recenzent nie może być jednocześnie ekspertem branżowym dla tego samego zawodu. Z zasady recenzent nie powinien być również zatrudniony w tej samej instytucji co ekspert branżowy dla tego samego zawodu (chyba że występuje wyraźna rozdzielność komórek organizacyjnych, w których pracują);



Wymagane wykształcenie i doświadczenie:

- wykształcenie wyższe,
- co najmniej 5-letnie doświadczenie pracy w zawodzie, dla którego przygotowywana jest informacja lub w zawodzie pokrewnym i/lub
- co najmniej 5-letnie doświadczenie naukowo-badawcze w dziedzinie związanej z zawodem i/lub
- co najmniej 5-letnie doświadczenie dydaktyczne w dziedzinie związanej z zawodem.

KTO UCZESTNICZY W TWORZENIU OPISU INFORMACJI O ZAWODZIE

EKSPERCI OCENIAJĄCY – RECENZENCI

EKSPERCI OCENIAJĄCY
INFORMACJĘ O ZAWODZIE

Ewaluatorzy

Recenzenci



wymaga się 2 ewaluatorów dla jednego zawodu, którzy będą członkami panelu ewaluacyjnego, reprezentujących różne, niepowiązane ze sobą podmioty/miejsca pracy, w tym zwłaszcza partnerów społecznych.

Wymagane wykształcenie i doświadczenie:

- wykształcenie wyższe, a w uzasadnionych przypadkach wykształcenie średnie (jeśli posiada pisemną rekomendację, właściwej dla zawodu/obszaru zawodowego organizacji partnerów społecznych) oraz spełnia co najmniej jeden z następujących warunków:
 - ✓ ma co najmniej 5-letnie doświadczenie pracy w instytucjach/podmiotach (i/lub przynależność do nich) reprezentujących partnerów społecznych (organizacje pracodawców i pracowników), stowarzyszeniach branżowych/sektorowych i zawodowych, samorządzie gospodarczym, samorządzie gospodarczym rzemiosła, samorządach zawodowych lub innych instytucjach/organizacjach zajmujących się doskonaleniem, walidacją i certyfikacją kwalifikacji/kompetencji zawodowych, w obszarach powiązanych z danym zawodem/grupą zawodów;
 - ✓ ma doświadczenie (z ostatnich 15 lat) w zakresie organizacji lub udziału w przedsięwzięciach realizowanych wspólnie z Instytucjami Rynku Pracy;
 - ✓ ma doświadczenie (z ostatnich 15 lat) w zakresie opracowywania, opiniowania, konsultowania materiałów zawodoznawczych dotyczących standardów kwalifikacji i/lub kompetencji zawodowych oraz innych form informacji o zawodach warunkujących wykonywanie zawodu (np. charakterystyki i profile kwalifikacyjne, opisy stanowisk pracy i inne).

KTO UCZESTNICZY W TWORZENIU OPISU INFORMACJI O ZAWODZIE

ZESPÓŁ EKSPERCKI – EKSPERT BRANŻOWY

ZESPÓŁ DS. WALIDACJI I JAKOŚCI
INFORMACJI O ZAWODACH

Wyznaczeni eksperci wew.

eksperti projektujący informację o zawodzie

Zespół liczy 2-3 osoby. W przypadku konsorcjum instytucji sporządzających informacje o zawodach (np. jak w projekcie INFODORADCA+) występuje ponadto zespół ds. walidacji i jakości informacji o zawodach na poziomie całego projektu, w skład którego wchodzi przedstawiciele każdego członka konsorcjum. Liderem tego zespołu jest wyznaczony przedstawiciel konsorcjum.



Wymagane wykształcenie i doświadczenie:

- wykształcenie wyższe,
- doświadczenie w zakresie nadzorowania, oceniania i zapewniania jakości efektów pracy zespołów opracowujących materiały zawodoznawcze, standardy kwalifikacji i/lub kompetencji zawodowych lub inne informacje o zawodach i/lub
- doświadczenie w tworzeniu informacji o zawodach, standardów kwalifikacji i/lub kompetencji zawodowych lub innych sposobów opisywania zawodów, kwalifikacji, kompetencji stanowisk pracy i/lub
- doświadczenie metodologiczne i badawcze związane z zawodoznawstwem, rynkiem pracy lub edukacją zawodową.

JAK PRZEBIEGA PROCES PROJEKTOWANIA OPISU INFORMACJI O ZAWODZIE

6 KOMPLEMENTARNYCH DZIAŁAŃ



- 1 Powołany i przygotowany pod względem metodologicznym **Zespół Eksperski (ZE)** przeprowadza identyfikację, analizę i selekcję materiałów źródłowych dotyczących wybranego zawodu oraz opracowuje, zgodnie z przyjętym modelem **wstępny projekt informacji o zawodzie** oraz z uwzględnieniem wyniku pierwszej walidacji wewnętrznej
- 2 Przygotowanie ankiety badawczej z wykorzystaniem wstępnego projektu informacji o zawodzie oraz przeprowadzenie badań z udziałem przedstawicieli zawodu (4-6 osób), opracowanie raportu z badań i uwzględnienie go w opracowaniu **wersji 1 projektu informacji o zawodzie**
- 3 Opracowanie niezależnych recenzji wersji 1 projektu informacji o zawodzie, weryfikacja opisu przez Zespół Eksperski i opracowanie **wersji 2 projektu informacji o zawodzie**
- 4 Przeprowadzenie z udziałem partnerów społecznych (organizacje branżowe, przedstawienie pracodawców i pracowników) ewaluacji wersji 2 projektu informacji o zawodzie, weryfikacja opisu przez Zespół Eksperski (na podstawie arkuszy oceny i notatki z ewaluacji) oraz opracowanie **wersji 3 projektu informacji o zawodzie**
- 5 Walidacja wersji 3 projektu informacji o zawodzie, weryfikacja opisu (na podstawie Notatki Nr 2 z walidacji) przez Zespół Eksperski i opracowanie **wersji 4 projektu informacji o zawodzie**
- 6 Redakcja wersji 4 projektu informacji o zawodzie (przez odpowiedzialną instytucję) w zakresie edytorskim, językowym oraz merytorycznym (z wykorzystaniem Listy Kontrolnej przyjętej w projekcie); Opracowanie **5 wersji opisu** i przekazanie go do zatwierdzenia przez MRPiPS. Po akceptacji opis dostosowywany jest do publikacji w bazie danych na portalu PSZ

JAK PRZEBIEGA PROCES PROJEKTOWANIA OPISU INFORMACJI O ZAWODZIE

ANALIZA PRZYPADKU „DORADCA ZAWODOWY” – WSTĘPNY PROJEKT I WALIDACJA NR 1

DZIAŁANIE 1

- 1) Zespół ekspercki przeprowadza identyfikację analizę i selekcję materiałów źródłowych dotyczących zawodu **Doradca zawodowy**.
- 2) Zespół ekspercki opracowuje **wstępny projekt informacji dla zawodu Doradca zawodowy** z wykorzystaniem „Formularza opracowywania informacji o zawodzie” (plik docx).
- 3) Lider Zespołu eksperckiego (ekspert metodologiczny) przekazuje wstępny projekt informacji dla zawodu Doradca zawodowy do Zespołu ds. walidacji i jakości, który dokonuje jego **pierwszej walidacji wewnętrznej**.
- 4) Zespół ds. walidacji i jakości przedstawia wynik walidacji w formie „**Notatki nr 1**”, która stanowi podstawę do opracowania przez Zespół ekspercki wersji **1 projektu informacji dla zawodu Doradca zawodowy**.

The diagram illustrates the process flow for the initial project and validation of information about a profession. It shows two main documents: 'ANEKS 1 Formularz opracowywania informacji o zawodzie' and 'ANEKS 4 Dokumentacja procesu walidacji wewnętrznej wstępnego projektu oraz trzeciej wersji projektu informacji o zawodzie'. A large arrow points from the first document to the second. The first document contains a section titled 'INFORMACJA O ZAWODZIE' with a placeholder for the profession name and code, a placeholder for a photo or illustration, and a placeholder for the source. The second document contains a section titled 'Notatka nr 1 z walidacji wewnętrznej wstępnego projektu informacji o zawodzie' with a placeholder for the profession name and code.

ANEKS 1
Formularz opracowywania informacji o zawodzie

INFORMACJA O ZAWODZIE

.....
(Nazwa i kod zawodu)

Tu wstawisz zdjęcie przedstawiające stanowisko lub ilustrację typowej czynności w zawodzie będące zdjęciem autorskim lub z licencją na komercyjne wykorzystanie

Źródło: (tu wstawiamy link do zdjęcia i datę dostępu; zdjęcie autorskie wykonane przez zespół ekspercki)

ANEKS 4
Dokumentacja procesu walidacji wewnętrznej wstępnego projektu oraz trzeciej wersji projektu informacji o zawodzie

**Notatka nr 1
z walidacji wewnętrznej wstępnego
projektu informacji o zawodzie**

.....
(Nazwa grupy elementarnej, do której przypisany)

Nazwa zawodu Kod

JAK PRZEBIEGA PROCES PROJEKTOWANIA OPISU INFORMACJI O ZAWODZIE

ANALIZA PRZYPADKU „DORADCA ZAWODOWY” – BADANIA W PRZEDSIĘBIORSTWACH I 1 WERSJA PROJEKTU IoZ

ANEKS 2
Kwestionariusz ankiety badawczej wstępnego projektu informacji o zawodzie

Kwestionariusz ankiety badawczej wstępnego projektu informacji o zawodzie

Nazwa zawodu

ANEKS 3
Raport z badania ankietowego wstępnego projektu informacji o zawodzie

Raport z badania ankietowego wstępnego projektu informacji o zawodzie

Nazwa zawodu

Kod

DZIAŁANIE 2

- 1) Zespół ekspercki poprawia wstępny projekt informacji w zawodzie **Doradca zawodowy** zgodnie z uwagami zespołu ds. walidacji i jakości.
- 2) Zespół ekspercki przygotowuje i przeprowadza badanie ankietowe opinii przedstawicieli zawodu
Zawód **Doradca Zawodowy** należy do grupy A
 - badania z 4 przedstawicielami zawodu, /PUP, WUP, OHP, ABK z województw: mazowieckie, lubelskie, świętokrzyskie/
 - narzędziem był **kwestionariusz ankiety**,
 - **technika wywiadu bezpośredniego i ankiety internetowej**
- 3) Wyniki zbiorcze zostały umieszczone w **Raporcie z badania ankietowego**. Załącznikami do tego raportu były wypełnione anonimowo przez respondentów kwestionariusze ankiet.
- 4) Zespół ekspercki, zgodnie z opiniami i rekomendacjami zawartymi w raporcie z badań z udziałem przedstawicieli danego zawodu, poprawił wstępną wersję informacji, Która staje się **pierwszą wersją projektu informacji o zawodzie**.

JAK PRZEBIEGA PROCES PROJEKTOWANIA OPISU INFORMACJI O ZAWODZIE

ANALIZA PRZYPADKU „DORADCA ZAWODOWY” – RECENZOWANIE I 2 WERSJA PROJEKTU IoZ

DZIAŁANIE 3

ANEKS 5
Dokumentacja procesu recenzowania pierwszej wersji
projektu informacji o zawodzie

Formularz Recenzji
pierwszej wersji projektu
informacji o zawodzie

Nazwa zawodu Kod

ANEKS 5. Dokumentacja procesu recenzowania pierwszej wersji projektu informacji o zawodzie

Odpowiedź zespołu eksperckiego
na uwagi recenzentów
do pierwszej wersji projektu
informacji o zawodzie

ODPOWIEDŹ NA UWAGI RECENZENTA NR 1: (tytuły, imię, nazwisko)

	Stanowisko zespołu eksperckiego	Wstaw znak „X”
1	Pełna akceptacja uwag zawartych w recenzji	
2	Częściowa akceptacja uwag zawartych w recenzji	
3	Brak akceptacji uwag zawartych w recenzji	

Uzasadnienie/komentarz:
.....

- 1) Pierwsza wersja projektu informacji o zawodzie została skierowana przez do recenzji (dwie recenzje niezależne).
- 2) Dwóch niezależnych recenzentów oceniło pierwszą wersję projektu posługując się formularzem recenzji.
- 3) Zespół ekspercki ustosunkował się do uwag recenzentów, z większością się zgodził, czego potwierdzeniem był wypełniony formularz:

„Odpowiedź zespołu eksperckiego na uwagi recenzentów pierwszej wersji projektu informacji o zawodzie”.
- 4) Po niezbędnej modyfikacji treści powstała druga wersja projektu informacji o zawodzie Doradca zawodowy

JAK PRZEBIEGA PROCES PROJEKTOWANIA OPISU INFORMACJI O ZAWODZIE

ANALIZA PRZYPADKU „DORADCA ZAWODOWY” – EWALUACJA I WERSJA 3 PROJEKTU IOZ

DZIAŁANIE 4

- 1) Druga wersja projektu informacji o zawodzie Doradca zawodowy została skierowana do procesu ewaluacji.
- 2) Ewaluatorami byli przedstawiciele partnerów społecznych (organizacje pracodawców i pracowników, Instytucje Rynku Pracy). Spotkanie tej grupy ekspertów miało formę **panelu ewaluacyjnego**
- 3) W trakcie spotkania sporządzana została:
 - „Notatka z posiedzenia panelu ewaluacyjnego drugiej wersji projektu informacji o zawodzie” na podstawie:
 - „Arkuszy oceny dla eksperta, członka panelu ewaluacyjnego projektu informacji o zawodzie”
- 4) Zespół ekspercki uwzględniając uwagi ewaluatorów opracowuje **trzecią wersję projektu informacji o zawodzie Doradca Zawodowy**.

ANEKS 6. Dokumentacja procesu ewaluacji drugiej wersji projektu informacji o zawodzie

ANEKS 6
Dokumentacja procesu ewaluacji drugiej wersji projektu informacji o zawodzie

ARKUSZ OCENY
dla eksperta-członka panelu ewaluacyjnego
– druga wersja projektu informacji o zawodzie

Nazwa zawodu

Notatka
ze spotkania panelu ewaluacyjnego
drugiej wersji projektu
informacji o zawodzie

Kod

III. Uzgodnienia końcowe

		Wstaw „X”
1	Akceptacja drugiej wersji projektu informacji o zawodzie w przedstawionej postaci bez zmian	
2	Akceptacja drugiej wersji projektu o zawodzie w przedstawionej postaci po uwzględnieniu uwag członków panelu ewaluacyjnego	
3	Brak akceptacji drugiej wersji projektu o zawodzie w przedstawionej postaci	

JAK PRZEBIEGA PROCES PROJEKTOWANIA OPISU INFORMACJI O ZAWODZIE

ANALIZA PRZYPADKU „DORADCA ZAWODOWY” – WALIDACJA NR 2 I WERSJA 4 PROJEKTU IOZ

DZIAŁANIE 5

ANEKS 4. Dokumentacja procesu walidacji wewnętrznej wstępnego projektu oraz trzeciej wersji ...

**Notatka nr 2
z walidacji wewnętrznej
trzeciej wersji projektu
informacji o zawodzie**

Nazwa zawodu

Kod

- 1) Wersja **trzecia projektu informacji o zawodzie Doradca zawodowy** zostaje skierowana do **drugiej oceny wewnętrznej** zespołu ds. walidacji i jakości.
- 2) W efekcie powstaje **Notatka nr 2 z walidacji wewnętrznej trzeciej wersji projektu informacji o zawodzie”**.
- 3) Na podstawie Notatki Nr 2 z walidacji Zespół Ekspertki opracowuje **4 wersję projektu informacji o zawodzie Doradca zawodowy**

JAK PRZEBIEGA PROCES PROJEKTOWANIA OPISU INFORMACJI O ZAWODZIE

ANALIZA PRZYPADKU „DORADCA ZAWODOWY” – WERSJA 5 PROJEKTU PO REDAKCJI, DO AKCEPTACJI

DZIAŁANIE 6

- 1) **Czwarta wersja projektu** informacji o zawodzie została skierowana do **redakcji technicznej, językowej i merytorycznej** zgodnie z przyjętymi wymaganiami.
- 2) Po redakcji (z uwzględnieniem Listy Kontrolnej – fragment poniżej) powstaje **piąta wersja projektu informacji o zawodzie**, która przekazywana jest do akceptację MRPiPS.
- 3) Po uzyskaniu akceptacji i uwzględnieniu uwag MRPiPS dot. opisu **Doradcy zawodowego** powstaje **wersja końcowa opisu informacji o zawodzie**.
- 4) Ta wersja opisu zostaje wykorzystana do sporządzenia **pliku XML i PDF** wymaganych do publikacji w bazie danych Portalu Publicznych Służb Zatrudnienia.

PROJEKT INFODORADCA+
LISTA KONTROLNA DO WALIDACJI I WERYFIKACJI JAKOŚCI INFORMACJI O ZAWODACH

Element loZ	Kryteria/wymagania podlegające sprawdzeniu przez eksperta metodologicznego oraz wewnętrzny zespół walidacyjny Partnera	Czy spełnione jest kryterium?		
		TAK	NIE	ND
STRONA TYTUŁOWA				
Podręcznik str. 21-22	1) Nazwa i kod zawodu mają być identyczne jak w klasyfikacji zawodów i specjalności MRPIPS. To dotyczy także całego tekstu opisu (w tym również nagłówka). Zwracamy uwagę na prawidłowość zapisu nazw zawodu jak w przykładzie: Sprzedawca na targowisku / bazarze (pomiędzy kreską ukośną z lewej i prawej są spacje) lub Malarz-tapeciarz (z kreską pomiędzy bez spacji)			
	2) Zdjęcie - nieobjęte prawem autorskim (chyba, że na prawach CC lub podobnych) bez reklam, nazw własnych firm, twarzy osób, jeśli nie wyraziły na to oddzielnej zgody. Preferowane jest zdjęcie autorskie zrobione przez zespół ekspercki			
	3) Zdjęcie ma ilustrować wykonywanie zawodu. Najlepiej człowiek podczas pracy lub stanowisko pracy. Ma to być: przykładowe stanowisko pracy w zawodzie lub typowe czynności/prace wykonywane w danym zawodzie			
	4) Unikamy zamieszczania zdjęć typu grafika oraz ukazujących jedynie narzędzia do wykonywania pracy			
	5) Pod zdjęciem jest umieszczona informacja: Źródło: link do zdjęcia, a nie tylko do portalu, gdzie są tysiące zdjęć, z podaniem daty dostępu w formacie: [dostęp: 31.10.2018] dla II etapu i [dostęp: 31.03.2019] dla III etapu lub informacja: „Zdjęcie wykonane przez zespół ekspercki” lub podane imię i nazwisko autora – ale członka zespołu eksperckiego			
	6) Nazwa grupy elementarnej (na stronie tytułowej) ma być identyczna, jak w klasyfikacji zawodów i specjalności (tzn. ta nazwa – tekst pogrubiony w klasyfikacji, gdzie występują pierwsze cztery cyfry kodu danego zawodu, np. dla zawodu 121101 Główny księgowy , nazwa grupy elementarnej: 1211 Kierownicy do spraw finansowych)			

GDZIE MOŻNA ZNALEŹĆ DODATKOWE INFORMACJE O PROJEKCIE



<http://www.infodoradca.edu.pl/produkty.php>



Kurs e-learningowy na Wortalu PSZ dla projektantów informacji o zawodach funkcjonujących na rynku pracy.

WEBINARIUM III

23 maja 2019

BAZA DANYCH INFORMACJI O 1000 ZAWODACH NA WORTALU PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA,

czyli Jak pozyskać szczegółowe informacje o zawodach, które mogą zainteresować różnych odbiorców.

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

DZIĘKUJEMY ZA UWAGĘ

Zachęcamy do śledzenia nas na Facebooku, LinkedIn (strona i grupa)
oraz subskrypcji kanału Youtube:



www.infodoradca.edu.pl

WYKORZYSTANO
FRAGMENTY
PREZENTACJI



dr inż. Krzysztof Symela
Ekspert kluczowy ds. tworzenia informacji o zawodach
e-mail: krzysztof.symela@itee.radom.pl

